பொறுத்து அவ்வப்போது மாற்றப்படும். தற்போது மூன்று சிறைச்சாலைகளைப் பொறுத்தவரை பரிட்சார்த்தமாக எடுத்துக் கொண்டிருக்கிறார்கள். தொடர்ந்து இந்தத் திட்டம் நிறைவேற்றப்படும்.

Labour participation in Management

*186 *Q.*—THIRU S. RAMACHANDRAN : Will the Hon. the Minister for Law and Co-operation be pleased to state—

(*a*) whether the scheme of "Labour participation in management" is proposed to be implemented in the public sector undertakings ; and

(*b*) if so, the details thereof ?

மாண்புமிகு திரு. செ. மாதவன் : (அ) ஆம்.

(இ) இவ்வுத்தேசம் அரசின் பரிசீலனையில் இருந்து வருகின்றது.

திரு. எஸ். இராமச்சந்திரன் : பல சமயங்களில் தொழிலாளர்களுடைய கோரிக்கைகள் நியாயமாக இருந்தாலும் பொதுத் துறையினுடைய நிதிநிலை நெருக்கடியில் இருப்பதால் தொழிற் தகராறுகள் அதிகரிக்க ஏதுவாக இருக்கிறது. ஆகவே, தொழிலாளர்களையும் நிர்வாகத்தில் சேர்த்துக் கொள்ளும் திட்டத்தை விரைவுபடுத்த சர்க்கார் யோசிக்குமா ?

மாண்புமிகு திரு. செ. மாதவன் : பணம் முதலிய வசதிகளைக் கொடுப்பதை விட நிர்வாகத்தில் அவர்களும் பங்கு பெற்றால் நிர்வாகம் சுமுகமாக நடைபெறும் என்ற அடிப்படையிலே, தொழிலாளர்களுக்கு உற்சாகம் ஏற்படும் என்ற அடிப்படையிலே, இதை அரசாங்கம் வற்புறுத்தி வருகிறது. இந்த நிலைமை வரும்போது அதில் என்ன கஷ்டம் ஏற்படும் என்பதையும் பரிசீலித்து கொஞ்சம் கொஞ்சமாக, பரிட்சார்த்தமாகக் கொண்டு வரலாம் என்று அரசாங்கம் நினைத்துக் கொண்டிருக்கிறது.

திரு. அ. லெ. சுப்பிரமணியம் : இப்போது திருநெல்வேலி கணபதி மில்லில் தொழிலாளர்கள் ஷேர்கள் கட்டியிருக்கிறார்கள். ஆகவே ஷேர்கள் கட்டியிருக்கிற தொழிலாளர்களுக்கு ஒரு டைரக்டர்ஷிப் தரவேண்டுமென்ற கோரிக்கை அரசாங்கத்திற்கு வந்திருக்கிறதா ? அது பரிசீலிக்கப் படுமா ?

மாண்புமிகு திரு. செ. மாதவன் : அந்தத் தொழிலாளர் தலைவர் என்னிடம் பேசினார். நிர்வாகமும் அவர்களும் சேர்ந்து முடிவு எடுக்க வேண்டும்.

திரு. நா. காசிராமன் : நிர்வாகத்தில் தொழிலாளர்கள் பங்கு பெறக் கூடிய இந்த நல்ல திட்டம் எந்த ஆண்டு முதல் துவங்கப்பட்டது ? இப் போது எவ்வளவு நிறுவனங்களின் நிர்வாகத்தில் தொழிலாளர்கள் பங்கு பெற்று வருகிறார்கள்?

மாண்புமிகு திரு. செ. மாதவன் : இத் திட்டம் பரிசீலனையில் இருப்பதாகத்தான் என் குறிப்பில் இருக்கிறது. இதுவரை எந்த நிர்வாகத்திலும் அரசாங்கத்தைப் பொறுத்த அளவிற்கு இருப்பதாக என்னிடம் தகவல் இல்லை.

DR. H. V. HANDE : Sir, sometime back there was a proposal even in the Madras State Electricity Board to have representatives of labour in its management and a number of demands were placed before them and the Hon. Minister had stated that they would be considered favourably. Sir, this demand has been going on for a long time and so, will the Ministry tell us, whether they have made any headway in regard to this matter and any concrete

1968 ஆகஸ்ட் 29]

programme has been chalked out and if so, what is the first Department in which the scheme re. labour participation in the management is likely to be introduced ?

மாண்புமிகு திரு. செ. மாதவன் : இதைப்பற்றி நம்முடைய நிர்வாகத் துறையிலே இருக்கக் கூடிய அத்தனை தொழிற்சாலைகளுடைய நிர்வாகிகளேயும் அழைத்து அரசாங்க அளவில் ஒரு கூட்டம் நடத்தி அதில் பரிசீலிக்கப்பட்டது. அவர்கள், இப்படி ஜாயின்ட் மானேஜ்மென்ட் கவுன்ஸில் அமைப்பதில் சில கஷ்டங்கள் ஏற்படும் காரணம், நிர்வாகமே அந்த முடிவை எடுக்க முடியாது என்றும் அரசாங்கத்தின் அனுமதி பெற வேண்டி இருப்பதால் சில கஷ்டங்கள் ஏற்படும் என்றும் சொன்னார்கள். அதை மேலும் பரிசீலிக்க வேண்டும் என்று முடிவு செய்துள்ளோம்.

திரு. வி. கே. கோதண்டராமன் : பரிசீலனையில் இருப்பதாக அமைச்சர் அவர்கள் சொன்னார்கள். அது எந்த அளவிற்கு, எந்த அடிப்படையில் நிர்வாகத்தில் தொழிலாளர்கள் பங்கு கொள்ளக் கூடிய அளவிற்கு பரிசீலனையில் உள்ளது ? பொதுத் துறைக்கு மட்டுமா அல்லது தனியார் துறைக்கும் சேர்த்து அதுபோன்றதொரு நிலையைக் கொண்டு வருவதற்கு உத்தேசமா ?

மாண்புமிகு திரு. செ. மாதவன் : எந்தெந்த முறையில் நிர்வாகத்தில் பங்கு கொள்ளலாம் என்பதும் பரிசீலனையில் இருக்கிறது. பொதுத் துறையைப் பொறுத்த அளவிற்கு நாம் முடிவு எடுக்கலாம். தனியார் துறையைப் பொறுத்த அளவிற்கு அவர்கள் தான் முடிவு எடுக்க வேண்டும்.

திரு. எம். சுரேந்திரன் : நிர்வாகத்தில் பங்களிப்பது என்பது ஒரு நல்ல திட்டமாக இருந்தாலும் இதை எல்லோரும் ஏற்றுக்கொள்ளும்படிச் செய்வது சிறிது சிரமமான காரியம் என்று தோன்றுகிறது. ஆகவே சர்க்கார் அமைப்பிலுள்ள நிறுவனங்களில் முதலில் இதற்கான பங்குகளை ஏற்படுத்தி மற்ற தனிப்பட்டவர்களுக்கு வழி காட்டுவதற்கான நடவடிக்கைகளை விரைவில் அரசாங்கம் எடுத்துக் கொள்ளுமா ?

மாண்புமிகு திரு. செ. மாதவன் : அந்த நல்ல காரியத்தைத் தான், இந்த அரசு வந்ததற்குப் பின்னால் இந்த நிர்வாகத்திலுள்ள தலைவர்களை யெல்லாம் அழைத்து கூடிப் பேசி எப்படியாவது இந்தத் திட்டத்தை அமுலுக்குக் கொண்டுவர வேண்டும்; அதை ஒரேயடியாகக் கொண்டு வராவிட்டாலும் சிறுகச் சிறுகக் கொண்டு வரவேண்டும் என்று வலியுறுத்தி வருகிறது.

திரு. என். எஸ். வி. சித்தன் : நாசரத் கூட்டுறவு நூற்பாலையில் தொழிலாளர்கள் நிர்வாகத்தில் பங்கு பெற்றிருக்கிறார்கள் என்பது அரசுக்குத் தெரியுமா ? ஆமெனில் அதன் விவரங்கள் என்ன ? இத் திட்டம் எந்த வருடத்தில் துவக்கப்பட்டது ?

மாண்புமிகு திரு. செ. மாதவன் : நான் முன்பே சொன்னேன், எந்த ஆண்டு துவங்கப்பட்டது என்று என்னிடம் தகவல் இல்லை. தொடர்ந்து இது பரிசீலனையில் இருந்து வருகிறது. கூட்டுறவு அமைப்பு தனி அமைப்பு. அவர்களுக்குள் மானேஜ்மென்ட் இருக்கிறது. அவர்கள் அப்படிச் செய்திருந்தால் பாராட்ட வேண்டும்.

திரு. ந. வீராசாமி : இந்த அரசு வந்ததற்குப் பிறகுதான் நிர்வாகத்தில் தொழிலாளர்களை பங்கு கொள்ளச் செய்யும் கொள்கையை தீவிரமாக்கி வருவதாகத் தெரிகிறது. அப்படி இந்தத் திட்டத்தை அமுலாக்குவதற்கு முன்னால் தொழிற்சங்கத் தலைவர்களை கலந்து இது பற்றி முடிவு எடுக்கப்படுமா ?

மாண்புமிகு திரு. செ. மாதவன் : இந்த அரசு செய்ததா, அது இல்லை என்று கூறுபவர்களும் நாட்டில் இருக்கிறார்கள். இந்த அரசைப் பொறுத்த வரையில் எப்படி இதை நிறைவேற்ற வேண்டும் என்ற முடிவுக்கு வந்தவுடன் நிச்சயம் தொழிலாளர் தலைவர்கள் அவர்களுக் குரிய அட்வைஸரி க்ரூப்பில் கலக்கப்படுவார்கள்.

திரு. டி. மார்டின் : நிர்வாகத்தில் தொழிலாளர்களை பயன்படுத்து வதை அரசாங்கக் கொள்கையாகச் செய்வது என்ற ஒரு திட்டத்தில், சர்க்கார் இப்போது நடத்தி வருகிற பஸ் தொழிலில் அவர்களை அந்த விதமாக பங்கு கொள்ளச் செய்யக் கூடிய செயற் குறிப்பு ஏதாவது அரசினிடம் உண்டா ?

மாண்புமிகு திரு. செ. மாதவன் : ஸ்டேட் டிரான்ஸ்போர்ட்டிலும் இது பற்றி பரிசீலிக்கப்பட்டது. அதிலுள்ள இடையூறுகள் பற்றி இப் போது ஆலோசனையில் இருக்கிறது. காரணம், எந்தத் தொழிற் சங்கத்தி லிருந்து சேர்க்க வேண்டும், மெஜாரிட்டியா மைனாரிட்டியா, அதில் எந்தக் கட்சி என்று இவ்வளவு இடையூறுகள் எல்லாம் இருக்கின்றன. நிர்வா கத்தில் பங்கு பெறக் கூடிய தொழிலாளர்களை எந்த முறையில் தேர்ந் தெடுக்க வேண்டும் என்பதிலும் சிக்கல் இருக்கிறது. அவைகள் எல்லாம் பரிசீலிக்கப்படும்.

திரு. இல. பலராமன் : கூட்டுறவுத் துறையில் இயங்கக்கூடிய பல ஸ்தாபனங்களில் உள்ள நிர்வாகங்களில் தொழிலாளர்கள் நியமிக்கப் பட்டிருப்பது அரசாங்கத்திற்குத் தெரியுமா ? அப்படி கூட்டுறவு ஸ்தா பனங்களில் உள்ள நிர்வாகங்களில் தொழிலாளர்கள் சேர்க்கப்படாமல் இருந்தால் அவர்களைச் சேர்த்துக் கொள்வதற்கு அரசினர் அறிவுரை கூற முன்வருவார்களா ?

மாண்புமிகு திரு. செ. மாதவன் : கூட்டுறவு ஸ்தாபனங்களில் அப்படி முடிவு எடுத்திருந்தால் அதைப் பாராட்ட வேண்டும். இதே யோசனையை மற்றவர்களும் ஏற்றுக் கொண்டு அவர்களும் இந்தத் திட்டத்தைக் கொண்டு வருவார்கள் என்ற நம்பிக்கை இருக்கிறது.

Thiru K. VINAYAKAM : Sir, has the Hon. Minister got any idea of the experiences felt by other States where this scheme of labour participation in the management has ended in a colossal failure because of the irksome and conflicting ideas of both the management and labour and so, will the Hon. Minister take lessons out of these things and move in that direction very diligently ?

மாண்புமிகு திரு. செ. மாதவன் : தொழிலாளர்களைக் கண்டு உறுப் பினர் அவர்கள் இவ்வளவு பயப்படக் கூடாது. இந்த மாநிலம் மட்டும் இந்த முடிவு எடுப்பதில்லை. மத்திய அரசாங்கம் இந்தக் கொள்கையை வலியுறுத்தி எல்லா இடங்களிலும் இதைக் கொண்டு வரும்படிச் சொல்லி யிருக்கிறார்கள். எல்லா மாநிலங்களும் இந்தக் கொள்கையை எதிர்ப்ப தாகத் தெரியவில்லை. அவர்கள் சொன்னது போல் இந்தக் கொள் கையை நிறைவேற்றுவதற்கு, அமுல் செய்வதற்கு தொழிற் சங்கங்கள் எந்த அளவிற்கு ஒத்துழைக்கின்றன என்பதில் கருத்து வேறுபாடு இருக் கிறது.

திரு. எஸ். இராமச்சந்திரன்: : அண்டை மாநிலமான கேரளாவில், கேரளா மின்சார வாரியத்தில் தொழிலாளர்கள் பிரதிநிதியை அந்த வாரியம் அமைக்கப்பட்டபோதே போட்டிருக்கிறார்கள். அதே போல் நம் முடைய பொதுத் துறைகளிலும் அதற்கான போர்ட் ஆஃப் டைரக்டர்ஸ் நிர்வாகக் குழு அமைக்கப்படும்போதே அதில் தொழிலாளர்கள் பிரதி நிதியையும் தேர்ந்தெடுத்து நியமிப்பதில் என்ன கஷ்டங்கள் இருக்கின்றன?

1968 ஆகஸ்ட் 29]

மாண்புமிகு திரு செ. மாதவன்: மின்சார வாரியத்தைப் பொறுத்த வரையில் மதராஸ் ஸ்டேட் எலெக்ட்ரிஸிட்டி கன்ஸல்டேட்டிவ் கவுன்ஸில் என்றிருக்கிறது. அது போதும் என்ற ஒரு கருத்து சொல்லப்பட்டிருக்கிறது. ஆனால் தொழிலாளர்கள் சார்பில் அவர்களுக்கும் அதில் பொறுப்பு கொடுக்கவேண்டுமென்று நம்முடைய தொழில் அமைச்சர் அவர்களிடம் அவர்கள் அடிக்கடி வற்புறுத்தி வருகிறார்கள்.

நாங்குநேரியில் முன்சீப் கோர்ட்

*** 187 வினா.—திரு. அ. லெ. சுப்பிரமணியம் :** மாண்புமிகு சட்ட கூட்டுறவு அமைச்சர் தயவுசெய்து கீழ்க்கண்ட வினாவிற்கு விடையளிப்பாரா—

திருநெல்வேலி மாவட்டத்தில் நாங்குநேரியில் முன்சீப் கோர்ட் ஒன்று ஏற்படுத்தும் எண்ணம் இந்த அரசுக்கு உண்டா ?

மாண்புமிகு திரு. செ. மாதவன் : இல்லை.

திரு. அ. லெ. சுப்பிரமணியம் : இப்போது நாங்குநேரி தாலுகாவின் பெரும் பகுதியும் திருநெல்வேலி முன்ஸீப் கோர்ட் ஜுரிஸ்டிக்ஷனில் இருக்கிறது. ராதாபுரம் கிட்டத்தட்ட 40 மைல் தூரத்தில் இருக்கிறது. இதனால் கட்சிக்காரர்களுக்கு ஏராளமான செலவு ஏற்படுகிறது. திருநெல்வேலியில் முன்சீப் கோர்ட், அடிஷனல் முன்சீப் கோர்ட் என்று இரண்டு கோர்ட்டுகள் இருக்கின்றன. ஆகவே இதைக் கருத்தில் கொண்டு நாங்குநேரியில் ஒரு முன்சீப் கோர்ட் ஏற்படுத்த இந்த அரசாங்கம் முன்வருமா ?

மாண்புமிகு திரு. செ. மாதவன் : நாங்குநேரியில் முன்சீப் கோர்ட் வைப்பது, தூரத்தை மட்டும் வைத்து முடிவு செய்துவிட முடியாது. உயர்நீதி மன்றத்தினிடம் இதுபற்றி கேட்கப்பட்டது. அவர்கள் அங்கு தனியாக ஒரு நீதிமன்றம் வைத்தால் அதற்குரிய வேலைப்பளு இருக்காது என்று கருத்து தெரிவித்து, வேண்டாமென்று சொல்லியிருக்கிறார்கள்.

திரு. என். துரைபாண்டியன் : நாங்குநேரி தாலுகாவில் உள்ள ஒரு பகுதி மக்கள் திருநெல்வேலிக்கும், ஒரு பகுதி மக்கள் அம்பாசமுத்திரம் முன்சீப் கோர்ட்டுக்கும் போகவேண்டியிருக்கிறது. நாங்குநேரியில் முன்சீப் கோர்ட் வைக்கா விட்டாலும், அதிக தூரம் போக வேண்டியிருப்பதால், ராதாபுரம், வள்ளியூர் போன்ற இடங்களில் உள்ளவர்கள் திருநெல்வேலி முன்சிப் கோர்டுக்குப் போக அனுமதிக்க சர்க்கார் முன் வருமா ?

மாண்புமிகு திரு. செ. மாதவன் : அப்படிப்பட்டதொரு வேண்டுகோளை உறுப்பினர் அவர்கள் அனுப்பினால் அதை உயர்நீதி மன்றத்திற்கு அனுப்பி பரிசீலிக்கச்சொல்லலாம்.

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் : நாங்குநேரியில் முன்சீப் கோர்ட் அமைப்பதைப் பற்றிய துணை வினாவைக் கேட்கும்படி கேட்டுக் கொள்ளுகிறேன். முற்பகல் 10-00

திரு. ஜி. ஆர். எட்மண்ட் பெர்னாண்டோ : தலைவரவர்களே, நாங்குநேரி வட்டத்திலுள்ள வள்ளியூரில் ஒரு சப்-மாஜிஸ்ட்ரேட் கோர்ட் ஏற்படுத்துவது பற்றிய அரசாங்க பரிசீலனை நீண்ட நாளாக இருந்து கொண்டிருக்கிறதே, அது எந்த நிலையில் உள்ளது, கூடிய சீக்கிரம் ஆரம்பிக்கப்படுமா என்று அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. செ. மாதவன் : அந்தத் தகவல் என்னிடத்தில் இல்லை.